

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2020
Comune di Serralunga di Crea – AL**

Addi 12 del mese di settembre duemilaventi presso il Municipio di Serralunga di Crea si sono incontrate la delegazione di parte pubblica composta dai sigg.:

Giancarlo Berto - Sindaco

Dott. Giuseppe Visconti - Segretario Comunale

e la delegazione di parte sindacale composta dai Sigg.:

Claudia Stinco - Segr. Prov.le FP CGIL

Tiziana Rondano..... - R.S.U. Comune di Serralunga di Crea

- Preso atto della stipula dei precedenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi del Comune di Serralunga di Crea e dei CCNL vigenti;

Le parti, dopo ampia e articolata discussione, concordano l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività come dalle tabelle allegate al presente contratto decentrato e come di seguito specificato, dandosi reciprocamente atto della conferma degli istituti contrattuali già oggetto di accordo negli anni precedenti, fatti salvi quegli istituti che vengono con il presente contratto modificati, nel rispetto delle norme contrattuali vigenti a tutto il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018:

ARTICOLO 1 – DETERMINAZIONE E UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2020

COSTITUZIONE	IMPORTO €	DESTINAZIONE	IMPORTO €
CCNL 1/4/99			
FONDO STORICO	10.188,47		
Art. 14 c. 4 (riduzione 3% straordinari)		Progressioni orizzontali al 31/12/17	11.208,84
Art. 15 c. 1 lett. a (risorse art. 31 CCNL 95/96)		Progressioni economiche 2018 dec. 7/18 (1 B6-B7)	833,24
straord. Ex VII e VIII qualifiche		Progressioni economiche 2020	
Art. 15 c. 1 lett. b (risorse aggiuntive CCNL 95/96)		Indennità di comparto	1.914,84
Art. 15 c. 1 lett. c (risparmi di gestione CCNL 95/96)		Indennità di turno	
Art. 15 c. 1 lett. f (risparmi D.Lgs. 29/93)		indennità educatori asili nido	
Art. 15 c. 1 lett. g (risorse ex LED)		reinquadramenti CCNL 31/3/99	
Art. 15 c. 1 lett. h (ex indennità 8 ^a q.f.)			
Art. 15 c. 1 lett. i (solo per le Regioni)			
Art. 15 c. 1 lett. j (0,52 % m.s. 1997)		Posizioni organizzative (comuni con dirigenza e altri enti, tranne i comuni di minori dimensioni demografiche)	
Art. 15 c. 1 lett. l (personale trasferito)		Produttività	
Art. 15 c. 5 (incremento dotazione)		maneggio valori	
CCNL 5/10/01			
Art. 4 c. 1 (1,1% m.s. 1999)			
Art. 4 c. 2 (recupero RIA e ad personam)			
CCNL 22/1/04			
Art. 32 c. 1 (0,62% m.s. 2001) anno 2004			
Art. 32 c. 2 (0,50% m.s. 2001) anno 2004			
Art. 32 c. 7 (0,20% m.s. 2001) anno 2004			
Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2004 e successivi	3.337,75		
CCNL 09/05/06			
Art. 4 c. 1 (0,5% m.s. 2003) anno 2006	595,84		
CCNL 11/04/08			
Art. 8 c. 2 (0,6% m.s. 2005)	559,65		
CCNL 21/05/2018			
Art. 67 c. 2 lett. b) anno 2018 (fuori tetto di legge)	561,34		
Art. 67 c. 2 lett. a) anno 2019 (fuori tetto di legge)	332,80		
Sub totale consolidato quota A	15.575,85		
TOTALE RISORSE STABILI	15.575,85	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	13.956,92
CCNL 1/4/99		Indennità di turno	
Art. 15 c. 1 lett. d (art. 43 legge 449/97)			
Art. 15 c. 1 lett. e (part time)		Indennità di reperibilità	
Art. 15 c. 1 lett. m (risparmi annuali straordinario)*		Indennità cond. Lavoro art. 68 c. 2 lett. c) - rischio, disagio (8 euro/giorno)	2.120,00
Art. 15 c. 1 lett. n (solo CCIAA)		Ind. spec. resp. art. 68 c 2 lett. e) CCNL 21/05/18 proc. cont. e gest. bilancio	745,28
Art. 15 c. 2 (1,2% m.s. 1997)		Ind. spec. resp. art. 68 c 2 lett. e) CCNL 21/05/18 manut. patr. com. e mezzi	905,00
Art. 15 c. 5 (implem. e riorgan. servizi)	2.923,83	maneggio valori	
Art. 15 c. 5 (implem. e riorgan. servizi)		produttività	671,09
CCNL 14/9/00		progetti incentivanti pulizia locali comunali	1.550,00
Art. 54 (messi notificatori)		ind. Ex 8 ^a q.f.	
CCNL 21/05/18		etc.	
Art. 67 c. 3 lett. a) (sponsor, convenzioni, etc.) fuori tetto di legge	3.500,00	convenzione Polizia Locale con Comune Casale	3.500,00
CCNL 22/1/2004			
Art. 32 c. 1 (0,62% m.s. 2001) anno 2003			
Art. 32 c. 2 (0,50% m.s. 2001) anno 2003			
Art. 32 c. 7 (0,20% m.s. 2001) anno 2003			
Art. 31 c. 5 (residui anni precedenti)			
CCNL 09/05/06			
Art. 4 c. 2 (fino a 0,7% m.s. 2003) anno 2006			
CCNL 11/04/08			



Art.			
CCNL 31/07/09			
Art. 4 c. 2 (fino a 1,5% m.s. 2007)	1.448,61		
Sub totale quota B	7.872,44		
TOTALE RISORSE VARIABILI	7.872,44	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	9.491,37
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2020	23.448,29	TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2020	23.448,29
		ECONOMIE DI PARTE STABILE FONDO 2020	0,00
RISORSE DECENTRATE 2020	23.448,29	TOTALE RISORSE DECENTRATE 2020	23.448,29
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 21/5/18 (risorse annue per incentivi al personale, derivanti da specifiche disposizioni di legge, es. Merloni, ICI, Tributi, ecc.) cifra presunta	1.500,00	Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21/5/18 (risorse annue per incentivi al personale, derivanti da specifiche disposizioni di legge, es. Merloni, ICI, Tributi, ecc.) cifra presunta	1.500,00
FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2019	1.194,00	LAVORO STRAORDINARIO DA LIQUIDATO 2019	1.194,00
RISPARMI LAVORO STRAORDINARIO 2019	0,00		
FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2020	1.194,00		

ARTICOLO 2 – INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – RISCHIO, DISAGIO

L'indennità condizioni di lavoro soggette a rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, era in origine corrisposta al personale che offriva la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale come disciplinate dall'allegato B) al D.P.R. 347/1983 con le ulteriori fattispecie e specificazioni ed era quantificata in complessivi € 30 mensili.

Le attività soggette a rischio e disagio sono le seguenti:

Prestazioni lavorative soggette a rischio, art. 70-bis comma 1 lett. b) CCNL 21/05/2020:

- Addetti al servizio tecnico manutentivo (impiego di automezzi per la manutenzione degli immobili, lavori di manutenzione stradale, verde pubblico, segnaletica, svolti in presenza di traffico, utilizzo di materiali quali agenti chimici, attrezzature e strumenti potenzialmente pericolosi, guida di macchine complesse e/o scuolabus), n. 1 operaio/cantoniere/autista scuolabus e macchine complesse cat. B.

Prestazioni lavorative soggette a disagio:

- L'indennità di pronta disponibilità assimilabile al disagio, di cui all'art. 70-bis comma 1 lett. a) CCNL 21/05/18, viene riconosciuta al rientro, su chiamata, al di fuori dell'orario di lavoro, per svolgere attività inerenti la gestione del servizio di sgombero neve, protezione civile e prestazioni correlate ad eventi legati ad allerta meteorologico e/o straordinari ed imprevedibili, nell'impossibilità per l'Ente, rispetto alla propria insufficiente dotazione organica, di gestire squadre di lavoratori in reperibilità.
- La chiamata per il rientro in servizio nel periodo di pronta disponibilità viene effettuata dal Responsabile del Servizio tecnico-manutentivo e/o, trattandosi di evento non prevedibile, dal Sindaco e/o dal Segretario Comunale.

Pertanto, le parti concordano il riconoscimento di un importo lordo annuo stimato di euro 2.120,00, da erogarsi mensilmente (indennità giornaliera di euro 8,00) per compensare il rischio e il disagio di cui sopra, a n. 1 operatore tecnico manutentivo operaio/cantoniere cat. B.

ARTICOLO 3 – SPECIFICHE RESPONSABILITA'

In riferimento a quanto previsto dall'art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018, si configura come posizione di lavoro caratterizzata da compiti comportanti particolari responsabilità, quella di n. 1 dipendente cat. B con mansioni plurime legate a procedimenti di gestione del bilancio e della contabilità in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro degli uffici e dei servizi dell'Ente.

Il compenso annuo lordo, da erogarsi mensilmente, è quantificato in euro 745,28.

Inoltre, si configura come posizione di lavoro caratterizzata da compiti comportanti particolari responsabilità legate alla manutenzione del patrimonio comunale e dei mezzi e attrezzature, quella di n. 1 dipendente cat. B addetto al servizio tecnico-manutentivo.

Il compenso annuo lordo, da erogarsi mensilmente, è quantificato in euro 905,00.

ARTICOLO 4 – FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2020

Le risorse per il pagamento del lavoro straordinario art. 14 CCNL 01/04/1999 per l'anno 2020 vengono quantificate nella stessa misura dell'anno 2018 in euro 1.194,00.

Le parti concordano che le eventuali economie sul fondo lavoro straordinario dell'anno 2020 andranno ad incrementare il fondo risorse decentrate relativo all'anno 2021, come contrattualmente previsto.

ARTICOLO 5 – INDENNITA' DI TURNO, MAGGIORAZIONI ART. 24, INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO E QUOTA PRODUTTIVITA' PERSONALE DI P.L. IN CONVENZIONE

Viene prevista, ai sensi dell'art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 una quota stimata di risorse decentrate di parte variabile, non soggette a limite di legge e interamente rimborsata dall'Ente utilizzatore, pari ad euro 3.500,00, al fine di attribuire al dipendente di P.L. in comando funzionale a tempo pieno presso il Comune utilizzatore l'indennità di turno e le maggiorazioni legate ad attività prestate nei festivi o nel giorno di riposo settimanale, nonché una quota per il pagamento della produttività e della indennità per servizio esterno.

La quota di risorse eventualmente risparmiata in relazione all'utilizzo contrattato, ritornerà nella disponibilità di bilancio del Comune di Serralunga di Crea.



ARTICOLO 6 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Per l'anno 2020 si concorda di non attribuire progressioni economiche.

ARTICOLO 7 – PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA

Viene confermato per l'anno 2020 progetto incentivante, svolto in economia, con risparmi di bilancio per l'Ente, da n. 1 dipendente cat. B, per la pulizia dei locali comunali, compensato per un importo lordo annuo di euro 1.550,00.

La Performance di cui all'art. 68 comma 2 lett. b) del CCNL 21/05/2018 del comparto per l'anno 2020, risultante dopo l'utilizzo per il riconoscimento degli istituti contrattuali di cui sopra, fatte salve eventuali economie che andranno ad impinguare la stessa per l'anno in corso, verrà erogata al personale dipendente in base ai vigenti criteri stabiliti dal CCNL del comparto e dal sistema di valutazione dell'Ente.

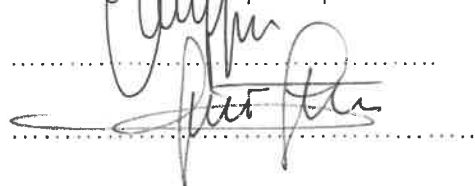
ARTICOLO 8 – NORME TRANSITORIE E FINALI

Il presente accordo è valido dal 01/01/2020, fatta salva la riapertura del confronto in caso di rinnovo del contratto nazionale del comparto incidente sul contenuto della presente intesa.

Le eventuali economie risultanti dall'utilizzo delle risorse decentrate verranno riportate ad incremento delle risorse decentrate dell'anno successivo, ai sensi dei CCNL del comparto vigenti.

Letto, confermato, sottoscritto.

La delegazione di parte pubblica



.....
.....

La delegazione di parte sindacale



.....
.....

RISORSE DECENTRATE EX ART. 67 CCNL 21/5/2018
 COMUNE DI SERRALUNGA DI CREA
 ANNO 2020

COSTITUZIONE	IMPORTO €	DESTINAZIONE	IMPORTO €
CCNL 1/4/99			
FONDO STORICO	10.188,47		
Art. 14 c. 4 (riduzione 3% straordinari)		Progressioni orizzontali al 31/12/17	11.208,84
Art. 15 c. 1 lett. a (risorse art. 31 CCNL 95/96) straord. Ex VII e VIII qualifiche		Progressioni economiche 2018 dec. 7/18 (1 B6-B7)	833,24
Art. 15 c. 1 lett. b (risorse aggiuntive CCNL 95/96)		Progressioni economiche 2020	
Art. 15 c. 1 lett. c (risparmi di gestione CCNL 95/96)		Indennità di comparto	1.914,84
Art. 15 c. 1 lett. f (risparmi D.Lgs. 29/93)		Indennità di turno	
Art. 15 c. 1 lett. g (risorse ex LED)		indennità educatori asili nido	
Art. 15 c. 1 lett. h (ex indennità 8 ^a q.f.)		reinquadramenti CCNL 31/3/99	
Art. 15 c. 1 lett. i (solo per le Regioni)			
		Posizioni organizzative (comuni con dirigenza e altri enti, tranne i comuni di minori dimensioni demografiche)	
Art. 15 c. 1 lett. j (0,52 % m.s. 1997)			
Art. 15 c. 1 lett. i (personale trasferito)		Produttività	
Art. 15 c. 5 (incremento dotazione)		maneggio valori	
CCNL 5/10/01			
Art. 4 c. 1 (1,1% m.s. 1999)			
Art. 4 c. 2 (recupero RIA e ad personam)			
CCNL 22/1/04			
Art. 32 c. 1 (0,62% m.s. 2001) anno 2004			
Art. 32 c. 2 (0,50% m.s. 2001) anno 2004			
Art. 32 c. 7 (0,20% m.s. 2001) anno 2004			
Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2004 e successivi	3.337,75		
CCNL 09/05/06			
Art. 4 c. 1 (0,5% m.s. 2003) anno 2006	595,84		
CCNL 11/04/08			
Art. 8 C. 2 (0,6% m.s. 2005)	559,65		
CCNL 21/05/2018			
Art. 67 c. 2 lett. b) anno 2018 (fuori tetto di legge)	561,34		
Art. 67 c. 2 lett. a) anno 2019 (fuori tetto di legge)	332,80		
Sub totale consolidato quota A	15.575,85		
TOTALE RISORSE STABILI	15.575,85	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	13.956,92
CCNL 1/4/99		Indennità di turno	
Art. 15 c. 1 lett. d (art. 43 legge 449/97)			
Art. 15 c. 1 lett. e (part time)		Indennità di reperibilità	
Art. 15 c. 1 lett. m (risparmi annuali straordinario)*		Indennità cond. Lavoro art. 68 c. 2 lett. c) - rischio, disagio (8 euro/giorno)	2.120,00
Art. 15 c. 1 lett. n (solo CCIAA)		Ind. spec. resp. art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21/05/18 proc. cont. e gest. bilancio	745,28
Art. 15 c. 2 (1,2% m.s. 1997)		Ind. spec. resp. art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21/05/18 manut. patr. com. e mezzi	905,00
Art. 15 c. 5 (implem. e riorgan. servizi)	2.923,83	maneggio valori	
Art. 15 c. 5 (implem. e riorgan. servizi)		produttività	671,09
CCNL 14/9/00		progetti incentivanti pulizia locali comunali	1.550,00
Art. 54 (messi notificatori)		ind. Ex 8 ^a q.f.	
CCNL 21/05/18		etc.	
Art. 67 c. 3 lett. a) (sponsor, convenzioni, etc.) fuori tetto di legge	3.500,00	convenzione Polizia Locale con Comune Casale M.to	3.500,00
CCNL 22/1/2004			
Art. 32 c. 1 (0,62% m.s. 2001) anno 2003			
Art. 32 c. 2 (0,50% m.s. 2001) anno 2003			
Art. 32 c. 7 (0,20% m.s. 2001) anno 2003			
Art. 31 c. 5 (residui anni precedenti)			
CCNL 09/05/06			
Art. 4 c. 2 (fino a 0,7% m.s. 2003) anno 2006			
CCNL 11/04/08			
Art.			
CCNL 31/07/09			
Art. 4 c. 2 (fino a 1,5% m.s. 2007)	1.448,61		
Sub totale quota B	7.872,44		
TOTALE RISORSE VARIABILI	7.872,44	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	9.491,37
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2020	23.448,29	TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2020	23.448,29
RISORSE DECENTRATE 2020	23.448,29	ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI	0,00
		TOTALE	23.448,29
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 21/5/18 (risorse annue per incentivi al personale, derivanti da specifiche disposizioni di legge, es. Merloni, ICI, Tributi, ecc.) cifra presunta	1.500,00	Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21/5/18 (risorse annue per incentivi al personale, derivanti da specifiche disposizioni di legge, es. Merloni, ICI, Tributi, ecc.) cifra presunta	1.500,00
FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2019	1.194,00	LAVORO STRAORDINARIO DA LIQUIDATO 2019	1.194,00
RISPARMI LAVORO STRAORDINARIO 2019	0,00		
FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2020	1.194,00		